

连云港工投

苏新出准 S 2021 07000024 号 2021 年 12 月 20 日 总第 238 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办



日前,氨纶公司大修工作拉开序幕,涉及维修项目 300 多项,包括分布式能源、主要公用工程、车间维修项目、六期技改项目、车间 7S 整改等,时间长、项目多、任务重,全公司上下通力协作,上下一心,推动大修工作顺利进行。(李冉冉)

日晒制盐公司昂首奋进书写盐业发展新篇章

今年以来,日晒制盐公司顶住疫情常态化、国家节能减排压力,贯彻集团公司“创新引领、改革攻坚”发展主题,紧盯全年目标任务,坚持以市场为导向,加强党建工作、经营管理、科技创新,取得累累硕果,昂首奋进书写盐业发展新篇章。

党建工作总揽发展全局

今年以来,日晒制盐公司扎实开展党史学习教育,开展“两在两同”建新功和“我为职工群众办实事”实践活动,筑牢思想根基;深化“三组联建”模式,将“党小组建在委员包片区上”,打造新河零班、七班、八班“三组联建”示范班组,夯实基层基础;进一步丰富和发挥“一星三制”“金蓝领职工实训基地”等品牌平台功能,争创一流;以“四+模式”助推“红旗党支部”“金牌片区”创建创建活动,打造独具特色的基层支部品牌。以正确舆论导向唱响“主旋律”,以党建引领促经营,打造安树林劳模创新工作室党支部,凝聚强大精

神动力,打好高质量发展主动仗。

经营管理取得辉煌佳绩

日晒制盐公司在原盐生产上,引导树立“抓单产、提质量、降成本”工作理念,抓住晴天卤水提制增制卤水,强化“三雨操作”降单耗提单产。抓好结晶制盐工艺生产,精准实施钙液除硫操作提质量,开展钙液除硫工艺研究攻关,优化钙液兑兑比例,加强卤水搅拌使卤水化学反应充分,加强结晶池卤水检测,对结晶池浓度达到 26.5 度以上卤水、Na₂SO₄ 含量 30g/L 左右的卤水及时进行钙液除硫。注重原盐运输管理,杜绝二次污染,集运原盐时保证装载设备和运输工具清洁,严禁带泥操作,防止污泥触盐;加强码头、货场环境卫生管理,确保盐质合格达标。今年,池内长盐 52 万吨,扒盐 57 万吨,全年累计销售工业盐 68 万吨,余下原盐已被定购,全年利润将超 1500 万元。

科技创新取得丰硕成果

科技是第一生产力,日晒制盐公司加强科技创新,以安树林为首的劳模创新工作室针对日晒制盐生产方式、工艺和设备缺乏先进性,扒盐、塑布拉放和活碴等工作劳动强度大,职工劳动负荷重等难题,组织进行技术攻关,研发小改小革成果,进行推广应用,取得了显著效果。收放机刹车定位法、格块平整板、快速解绳法等一项项发明既节约了大量人力,也提高了效率。盐卤防风法、主缆绳滑轮、循环绳收放系统等项目成果的推广应用,解决了生产中的难题。劳模创新工作室团队围绕盐业机械,在机械革新研发、修旧利废等方面开展技术攻关,研发自卸盐滑板、活碴机械、盐池平整机械等应用于日晒盐业生产,显著提升了效率,降低了职工的劳动负荷;扒盐筛改进减少粉盐量,增创产值 300 万元,带卤扒盐机械“油改电”,每年节省费用达 30 万元。(靳静)

2021 年,面对严峻的市场挑战,神特新材料公司“3840”攻关小组临危受命,敢于吃苦、开拓思维,成功完成超高强 H91 系列防弹纤维的研发生产工作,为神特开拓高端市场,提高占有率奠定了坚实基础。

临危受命找差距。近年来,国内 UHMWPE 纤维年产量急剧增加,各厂家之间竞争压力升高,造成纤维市场价格不断下落。同时防弹市场对 UHMWPE 纤维指标要求越来越高,国内顶端防弹纤维的断裂强度已达到 40cN/dtex 以上,而神特公司的常规防护纤维的质量仍与其存在较大差距。面对实际困难,“3840”攻关小组紧急成立,力求将纤维的强度、模量指标提升到同行业前端。自攻关小组成立后,小组成员立即投入到前期准备工作中,明确公司现有防弹纤维与行业尖端产品的差距,准确提出纤维均强度达到并超过 40cN/dtex 最终目标。

敢于吃苦寻关键。明确开发目标后,攻关小组全体人员全身心的投入到实验工作中。实验初期正值岁末年初,小组成员全部放弃春节假期,在寒冷的冬天不分昼夜,如火如荼的开始第一阶段的高分子原料实验。为更好的掌握第一手的生产现象和检测结果,成员交替作业确保 24 小时全天在岗,累了困了就睡,因为实验时机错过饭点就用泡面饼干充饥,确保第一时间对生产现象及时记录,随时进行工艺调整以保证实验结果的准确性。技术人员凭借可靠现象和数据进行分析统计,最终确定的纤维最佳分子量区间,获得了攻关工作的关键突破。

开拓思维获突破。通往成功的道路并不是一帆风顺的,初期关键性的突破让小组成员信心倍增,但是接下来的实验工作却总是面临各种各样的问题,纤维强度仅能达到 38-39cN/dtex,且无法实现稳定生产,“3840”攻关计划推进缓慢。面对困难,小组成员紧急讨论分析,对所有实验参数进行对比分析,摒弃掉固有的思维经验和初期成果,敢于否定自我,秉持着不怕失败大不了从头再来的信念,再次明确“3840”攻关目标不动摇,全体人员开拓思维,跳出传统强度提升的主要参数,关注细节,从螺杆设备优化入手,以最优产品工艺为基础,采取“小步提升-稳定生产-再提升-再稳定”的方式,积微成巨,一步步将纤维均强度提高到了 40-41cN/dtex,并实现稳定生产,成功开发出达到行业尖端要求的 H91 系列防弹纤维。(神特宣)

神特公司攻关小组立「新功」

供电公司“四维驱动”引领党建工作高质量发展

今年以来,供电公司以“全面从严治政”为统领,以“党史学习教育”为主线,以打造“三组联建”党建品牌为抓手,全力推进党的思想建设、组织建设和作风建设,为公司高质量发展提供坚强保障。

强化思想政治建设,不断提供内生动力。以党史学习教育为主线,通过专题学习、理论征文、知识竞赛、党性教育、红色观影、典型表彰等载体,引导全体党员知史爱党、知史明责。扎实开展“两在两同”建新功行动,组织党员干部通过深入基层调研、征求意见等方式,研究制定“我为群众办实事”重点工作清单三大类 6 条,将党建工作与业务工作相结合,形成“三张清单”,“一把手”负总责,班子成员全面参与,责任到人,明确整改时限和措施。聚焦党政深度融合,不断亮化党建品牌。精心

打磨“三组联建”特色党建品牌,逐步构建“大党建”工作格局。进一步完善工作机制,突出产业工人思想政治引领,大力实施行政班组、工会小组、党小组三组联动共建工作。创新活动形式,通过联动学习、联动共创、联动倡廉、联动关爱四大活动,将党小组建设推向生产一线,融入行政班组、工会小组工作,全面激发班组活力。在党建理念、运行机制、工作载体三个方面开展创新,将党建工作融入到企业发展中去。

筑牢主题教育根基,不断彰显组织活力。扎实开展“奋进新时代·担当新使命”党内主题教育实践活动,依托党史学习教育,开展“百年党史我来讲”微党课、“大篷车”宣讲进工地“两讲”系列活动,录制微党课 8 期,深入施工现场开展党史宣讲

活动 16 场次;持续开展“我为群众办实事”实践活动,累计投入 166 万为民解决电杆拆除、新建集中充电桩等 6 件实事。严格组织生活制度,动态调整组织设置,规范设立流动党支部、流动党小组,推进党小组建在工程项目现场,做到基本组织应建尽建,到期换届应换尽换,委员出缺应补尽补。

加强工作作风建设,不断深入全面从严治政。立足围绕转职能、转作风和转观念的“三转”,由被动监督转为主动出击,准确把握关键环节和重要节点可能存在的廉政风险。立足紧扣制度、教育和过程的“三防范”,加强纪律监督。立足全过程、全人员和全项目的“三维度”监督模式,拓展监督空间,不断强化监督意识,加大监督力度。(许清瑞)

供销公司“三重”并举激发青年活力

供销公司党支部高度重视青年员工的培养教育,坚持以党建促业务,推动青年干部队伍建设,引导青年职工坚定理想信念,听党话跟党走,“三重”并举,激发青年活力。

重引领,锐意昂扬跟党走。以开展党史学习教育为抓手,引导青年党员学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行,把学党史、悟思想、办实事、开新局融入日常、抓在经常、贯穿始终。通过开展“党员示范岗、创业先锋岗、服务标兵岗”三岗创建,发挥党员先锋模范作用,发挥先进员工的引领作用,营造比学赶超的创业氛围,激发青年员

工创先争优的热情。

重培养,搭建铺路育人才。进一步健全固定学习日、主题党日、集中读书班、专题党课等学习制度,其中今年举办十五期“红色歌曲大家唱,党史故事我来讲”主题党史音乐党课,创新学习载体,提升教育感染力。加大专业技能培训力度,以提升业务水平为重点,围绕党建实务、业务经营、产品知识、电子商务技能等开展专题培训,青年

员工管理水平、营销能力和事务处理能力得到明显提升。

重担当,攻坚克难显实效。面对企业发展困境,通过总经理座谈会、“我为企业发展同命运”大讨论、“我为企业献一策”合理化建议等载体,引导青年业务骨干在谋划公司发展、分析经营瓶颈、打通管理堵点等方面贡献青春力量,带领各经营管理部门圆满完成了全年各项任务。下一步,青年职工将紧密围绕公司决策部署在着力市场化经营、推进跨境电商业务、促进管理提质上书写奋进新征程的青春华章。(王道武)

房地产公司全年工作亮点纷呈

近年来,房地产公司紧紧围绕“创新引领、改革攻坚”发展主题,以“5533”为核心目标,优化产业结构,狠抓招商引资,聚焦项目建设,提升创效能力,着力推动全年目标任务落地,为“十四五”开局首胜夯实基础。

生产经营稳中求进。商业房产盘活方面,加大海旭花园和金地名苑剩余房产的销售力度,累计出售商业房产面积 280 平方米、销售额 156 万元;完成海旭花园 25 号楼租赁,实现收入 130 万元。建材生产方面,克服原材料价格上涨、市场竞争加剧等不利因素,全年预计产销 ALC 墙板 8.9 万立方米、蒸汽砖砌块 4.8 万立方米。园区招商引资方面,完善企业数据库,责任分工到人,目前已有杰瑞膜透析仪、康力特医药、愚公生物等企业签订入驻协议。同时,正与青松药业、山西太药、

去来冷链等企业进行深入洽谈。

重点项目扎实推进。一是医药创新产业园一期已完成所有厂房及附属设施施工,正在进行竣工验收。二是裕源三期棚改项目加快项目建设步伐,目前 6 栋高层均在 10 层以上主体施工,年内有望实现主体封顶。三是医药创新产业园二期已先后完成 EPC 和监理单位招标,目前项目正进行桩基施工。同时,完成与开发区新海连公司的《二期资产回购协议》签订工作,首笔 3500 万元的预付款已到账。

党建引领助推发展。开展“三领双强”书记项目(三领:党建领航、班子领路、

干部领先,双强:强党建、强经济),以“大党建”格局引领企业高质量发展。利用“党建+”模式,将党建工作融入园区开发、项目建设、建材生产、安全管理中来,推动党建工作与生产经营深度融合。将党史学习教育贯穿全年,创新开展“三学三争两清单”等自选动作。扎实开展“我为群众办实事”活动,开展总支部挂钩项目制、上元公司薪酬激励政策、“金房子”志愿者服务、城乡文明共建等活动。针对重点项目,与山西三建开展联建活动,以筑精品工程为目标,开展项目研讨、红色电影进工地、安全知识竞赛、党史学习竞赛等活动,营造共建共促的良好局面。(房宣)



近日,房地产公司举行“学习百年党史,汲取奋进力量”党史学习教育知识竞赛,来自基层党支部、项目联建单位等六支代表队参加比赛。通过以赛促学,进一步掀起党史学习教育热潮,推动党史学习教育入心入脑,不断巩固学习成效。(顾卫远)

徐圩公司「五调」编配十四五开局「丰收谱」

今年以来,徐圩投资公司坚持“稳定基础、加快转型”经营方针,围绕年度“经营谱”总目标,精心编配市政、盐养、资产、管理、防控“丰收谱”,当前营业收入完成年计划的122.8%。

编配市政“开拓调”。主动对接徐圩新区和板桥工业园区,年内市政工程实现产值2400多万元。绿化养护面积增加至210多万平方米,并完成合同外绿化工程180.3万元;积极向外拓展工程业务,沥青路面工程维护达9.5万平方米,总产值约860万元;承接徐圩新区产业区专用铁路道临时便道等工程项目,总额近610万元。

编配盐养“增效调”。采取强基础、稳人心、控盐田、抓自救等有效措施,确保盐业生产保持稳定有序。对接新区,在新一轮征地中力保马二份生产单元,巩固海水原料盐品牌。全年通过公开发包程序,实现水面资源租赁5700余亩,收取租赁款约623万元。对位于征地影响区域内的池塘采取以看代管模式,创收款达554余万元。

编配资产“挖潜调”。强化对闲置种植土地采取属地管理,积极对接优质客户,对手续齐全的闲置厂房、门面等进行出租,保证闲置资产充分利用。年内签订房屋、土地租赁合同21份,年租金达315.5余万元,同比增长44.3%。通过主动对接,盘活万物物流资产利用,收缴租金91.5万元。

编配经营“管理调”。及时催收保留劳动关系人员社会管理费用,全年收缴管理费33.3万元;完成358名从事特殊工种人员基础信息和从业经历的申报。编制实施33项维修工程的预算,约84.4万元,已完成实施31项维修工程。目前已完成维修工程的验收决算21项,约60.6万元。

编配疫情“防控调”。强化责任落实,细化工作安排,做好应急措施,确保防疫安全。全年共做好461名职工的疫苗接种工作,完善登记监测外出人员和外来地连人员动态,并及时做好防疫指导工作。先后投入约4.7万余元,购入大型测温仪、口罩、隔离衣、防护服、消毒液、酒精等防疫物资。(陈健 邵磊)

灌西南翼公司奋力冲刺全年目标

今年以来,灌西南翼绿化公司以优良的工程质量、优质的服务水平,大力拓展业务、承接工程,确保完成全年目标任务。

自灌西公司“大干冬准”动员大会召开以来,南翼公司鼓足势头,以“五大坚持”为抓手,提升运营质量,奋力冲刺全年目标任务。一是加强绿化养护管理,坚持“扩面”不动摇。在寒冬来临时,在绿化养护主业上,确保养护完好率达95%。二是加大工程承接,坚持目标不动摇。在原有的基础上,继续承接各类工程,增加营业收入。三是加强环卫保洁意识,坚持服务不动摇。在加大环卫保洁管理力度的同时,及时解决群众反映的卫生问题,将“我为群众办实事”落实落细。四是加强预算管理,坚持“降本”不动摇。通过及时通报费用支出情况,做好“厉行节约”和“挖潜增效”工作。五是加强安全生产督查,坚持“三零”不动摇。通过强化安全生产教育培训,定期对安全隐患进行排查,加强日常作业现场管理。(靳静)

台北供电所冬检突出严细实

12月13日,台北供电所全面开展冬季安全大检查,从严、细、实入手,确保此次检查能够真正达到消除隐患、提高设备健康运行水平的目的。

该所根据电网运行情况制定了详细的检查措施和具体要求,将隐患排查治理作为冬检重点工作,并实行动态管理,明确隐患排查治理责任制,层层分解落实到个人,实行安全管理工作常态化。采取组织员工学习安全规程、事故快

报、规章制度与自查、互查、抽查相结合的方法,明确了各小组成员的职责和日常工作任务。要求以“保人身、保电网、保设备”为重点,本着实事求是、边检边整改的原则,严把冬检安全关、检查质量关,实行分级管理,各负其责。目前,该所根据冬季用电实际,抽调精兵强将,对供电辖区内的10千伏线路和变压器进行一次拉网式巡视检查,发现隐患立即整改到位。(王建)

利海公司“四项工程”助推企业高质量发展

近年来,利海化工公司始终保持定力,周密谋划,坚持以“强责任、创新增效”为工作主题,以“扭亏为盈”为核心目标,统一思想,乘势而上,砥砺前行,确保安全生产和产量、质量稳步提高。

实施“安环整治提升”工程,筑牢安全生产底线。狠抓安全生产不放松,深入开展“安全生产月”“安康杯”“安全合格班组”“隐患排查月”创建等活动。组织开展公司级安全培训10次,受训500人次;“五位一体”平台运行后,已组织全员在线培训20次,受训达5160人次。坚持不懈地开展隐患排查与专项治理,全年共进行综合安全检查10次、专项安全检查11次、专家检查8次、各级政府部门检查24次,共查出隐患436条,已按计划全部整改落实到位。运行好环境保护综合提升装置,加强对厂区异味的管控,提高污水处理能力,合规处置危废。

实施“产品提质增效”工程,提升装置运行效

率。开展装置系统技改、安全检查整改、安全环保整治、劳动纪律管理、员工教育培训,不断提高生产管理水平和严格履行岗位责任制和绩效考核制度,不定期对巡检工作进行抽查,将巡检的质量和准确性列入考核,并对发现的问题及时处置。规范各类设备维护保养,保障生产装置安全平稳运行。循环水改造及清下水综合利用项目11月份正式投入运行,目前运行情况良好。氯化氢尾气资源利用、甲类仓库项目已完成项目可研和施工初步设计。

实施“营销模式创新”工程,激发销售团队活力。面对双氧水市场新增产能集中释放、氯化苈下游严重萎靡萎缩、海运费大幅上涨导致供需失衡等严峻形势,利海公司适时调整营销策略,组织销售“集智慧”会议,围绕“销售如何突破重围,路在何方,该如何走?”进行大讨论,加大责任感,落实考核细则,给予销售员负重前行的动力。

同时加大客户走访力度,已形成了较为稳定的客户群。全年销售化工产品9.49万吨,实现销售收入2.32亿元,其中氯化苈外销1106吨,实现创汇138.87万美元。

实施“企业管理精细”工程,助推企业高质量发展。提升行政管理水平。组织各部门职责梳理,进一步明确部门职责,年底前完成职责梳理,全面提升工作整体运作规范性和部门间协调性。加强员工队伍建设,开展“名师带高徒”结对培训活动,使新员工尽快掌握岗位操作技能,目前已签订师徒9对。向集团公司积极争取安全专项考核资金200余万元,按月考核发放,一线工人工资收入平均同比去年增幅15%,对保持职工队伍稳定,增强一线员工安全意识和应急处置能力起到了积极作用。安全生产“五位一体”平台通过验收,实现企业安全生产长效管理。(顾孟)



“注意吊装起落位置!注意安全距离!”12月15日上午,随着变压器就位,供电公司工程营销部圆满完成徐圩新区1#可再生能源站增容项目设备吊装工作,为项目可靠用电奠定基础。(郑皓)

华茂公司未雨绸缪应对“寒潮来袭”

入冬以来,针对今年可能再次出现的极寒天气,华茂绿化工程公司未雨绸缪落实应对寒潮天气来袭措施,全力保护城市园林绿化成果。

该公司制定园林植物抗寒防冻专项应急预案,组织人员排查不耐寒树种种类和数量,根据需要储备抢险车辆6台、油具6台、无纺布2000米、草绳6000米、草帘30000平方米,树木防冻液50斤等物资,明确专人保管,时刻处于“战时”状态。为确保辖区内防寒养护管理有序进行,12月初全面完成辖区树木涂白工作。同时,为加强冬季苗木的抗旱,增强树势,为来年苗木生长打好基础,今年计划冬灌施肥40余吨,目前已完成

65%,预计12月底全部结束。

受去年极寒天气的影响,很多不耐寒植物受冻害严重,为吸取经验教训,今年针对辖区范围内595株香樟树采取树冠全面喷洒防冻液并做好树木裹干、根部培土、覆盖薄膜等多重防护措施。由于管养片区内的夹竹桃主要集中在242省道、黄海大道等主干道约20000株,大多呈绿篱状态,最高可达3米,防寒难度大,成本增加,但为了确保其安全过冬,保持来年景观效果,采取全株捆绑、绿篱整体采用草帘搭建风障等方式进行防寒。

目前,该公司密切关注天气变化,将各项防寒措施落到实处,确保园林苗木安全越冬。(顾绍荣)

金桥制盐公司“三个强化”提升运营管控能力

今年以来,金桥制盐公司加强制度建设、降本增效和风险防范,夯实管理基础,运营管控能力不断提升。

强化制度建设,规范经营行为。完善和制订“三重一大”决策制度实施办法、财务管理暂行办法、差旅费管理暂行办法、应收账款管理暂行办法等,进一步规范运营行为和程序。

强化降本增效,提高经营效益。加强预算执行管理,统筹安排支出,大力压减非生产性支出,提升资金运行

效率和效益。关注纸箱、片膜、编织袋等原辅材料以及海运、汽运费的市场价格变化,督促相关部门及时调整价格,杜绝只升不降的现象发生。

强化合同管理,防范经营风险。严格执行合同签订流程,对重大项目合同、经济合同等非格式合同,请企业法律顾问进行指导和审核,防范可能发生的合同风险。注重日常考核管理,明确相关车间单位及部室管理责任,抓好日常经营风险管控。(胡刚)

金航公司稳步推进国企改革

按照集团公司“十四五”规划和国企改革“三年行动”计划要求,金航公司作为集团改革改制的重点企业,肩负集团公司减少企业法人、压缩管理层级、优化资产配置、处置盘活低效无效资产等改革任务。该公司对标对表制定改革行动计划,压实责任,统筹推进,高质量完成各项工作任务。

宣传到位,统一思想。以党支部学习、形势任务教育等形式,组织学习贯彻国有企业改革三年行动部署,让全体员工深知国企改革发展的紧迫性和重要性,增强改革发展的政治责任。

研判分析,理清思路。围绕企业当前发展定位、运营现状、经营活动主体等改革要素,梳理制约企业改革发展的关键点和薄弱环节,重点要通过推进体制机制改革提升管理质效;突出核心主业,加强对资

产的分布环境、结构功能以及可市场化、经营性等特点的研究分析,尽快盘活存量低效资产,规避资产隐性流失,并实现向长期收益转变;通过创新改进资产经营模式,充分利用资源、功能、区位优势助推企业持续增效发展。

对照要求,制定计划。围绕企业当前发展定位、运营现状、经营活动主体等改革要素,梳理制约改革发展的关键点和薄弱环节,年内接收准盐大酒店等资产、盐业农工商和中化江苏等2家企业划转股权,完成盐业农工商厂办大集体企业改制和中化江苏、氨纶厂全民所有制改制,合并注销金桥包装、新祥酿造厂等6家关停企业,完善工商、税务登记及变更手续,理顺企业产权关系,妥善完成员工安置。目前,公司所属的法人企业已从去年23家减少到11家。(金航宣)

金桥制盐公司多措并举提升差异化水平

今年以来,盐产品市场竞争形势愈发激烈,消费者对产品质量的要求越来越高,对产品需求也越来越多样。金桥制盐公司不断开发新品种,满足市场差异化需求。

加大新产品开发力度。充分发挥海盐优势,宣传推广“淮盐制作技艺”,结合连云港地域特色,大力推广“西游”系列和“连云港海盐”系列产品。根据客户对产品包装规格的需求,研发并推出250g—500g不同包装规格的多个品种。根据不同地域消费者对碘含量摄入的差异化需求,分别为客户生产多种规格和包装的未加碘食盐和不同碘含量指标的加碘食盐。

优化新品种生产工艺。围绕生产关键过程、重点环节,及时调整

工艺参数。采用“二次洗涤”“分级筛分”工艺,提高盐产品白度,满足精制盐和大、中、小颗粒产品并线生产要求;色选机可高效识别、定点清除外来杂质,提升产品质量;小包装生产线同时封装立袋、平袋、编织袋、纸箱等不同包装产品,满足不同消费者要求。

强化新产品质量管控。秉承“以产品质量为生命、以市场需求为方向、以用户满意为标准,确保品质精益求精”理念,加大对新产品跟踪检测力度,确保质量稳定;加大对新品种包装物、半成品检测力度,确保执行高于国标的企业内控标准;依托电子追溯系统,确保“来源可追溯、流向可查询”,维护消费者健康。(凌家佳 陆新好)

台北海州湾公司劳动竞赛助力企业转型发展

台北海州湾公司面对企业产业转型升级调整实际,凝聚职工智慧力量,深入推进岗位练兵、技术比武、创新创效等丰富多彩的劳动竞赛活动,让劳动竞赛切实成为企业转型发展的“强引擎”。

开展安全竞赛活动,争当安全把关人。以“安康杯”竞赛为载体,组织各班组长安全协管员开展安全隐患排查20余次,查出安全隐患36条,跟踪抓好整改。开展员工安全生产知识普及竞赛,构建安全风险“双控”和隐患排查治理预防体系,推动班组建设制度化、科学化、规范化,实现全年安全零事故。

开展生产竞赛活动,争当创新创效标兵。5月份,开展“职工技能

大比武”活动;7月份,开展“防汛抗灾保成果”活动;8月份,开展“秋扒盐岗位大练兵”活动。各项活动紧贴实际、形式多样、特色鲜明、成效显著,形成“职工全员参与、范围全域覆盖、工作全力推进、效果全面提升”的劳动竞赛工作新格局。

开展疫情防控竞赛活动,争当抗疫先锋战士。开展以“赛责任担当,实现疫情受控;赛遵章守纪,实现安全生产”的“双赛双实”疫情防控专项劳动竞赛,以全面完成疫情防控和生产经营任务为目标,充分发挥先进群体和先进个人示范引领作用,调动全体员工参与疫情防控,保证疫情防控、生产经营“两手抓,两不误”。(苏玲)

信息短波

▲日前,集团棚户区项目——裕源三期荣获年度省级绿色智慧示范片区标准化星级工地荣誉。(徐震)

▲近日,青口投资公司职工书屋获评2021年度江苏省工会“职工书屋”示范点,同时获赠图书近200册。(段绪雯)

▲日前,灌西投资公司产业工人技能提升培训班开班,来自各单位的110名电工、焊工等技术人员接受电焊理论知识、政治思想工作、工会工作三个方面培训,并开展电工、焊工实操培训。(杨婕)

青口公司纪委抓实廉洁教育筑牢思想防线

今年以来,青口投资公司纪委多措并举抓牢抓实廉洁教育,通过常态化、创新性开展廉洁教育,筑牢党员干部不敢腐、不能腐、不想腐的思想防线,让廉洁教育走深走实、入脑入心,达到内化于心、外化于行的效果。

廉洁提醒常态化。在元旦、五一、国庆等节假日前通过召开廉洁教育专题会议、发送廉洁短信等方式,重申纪律要求,为党员干部念好“紧箍咒”,自觉抵制节日腐败;党委书记、纪委书记为党员干部上廉政党课,提高了党员干部的责任感和作风意识;利用工作群、网站、“青布谷”微信公

众平台等,发布纪检工作动态,通报典型案例,开展警示教育,让党员干部时刻绷紧廉洁弦。

特色活动营氛围。春节前组织了写廉政春联活动,帮助党员干部把好春节“廉洁关”;组织了竞猜“廉洁灯谜”,将廉洁文化与猜灯谜活动有机融合,达到寓教于乐的教育效果;端午节组织开展了“包廉粽 话廉洁”主题活动,邀请重点岗位人员家属、监督员家属及部分女职工代表一起动手包“廉”粽,做到守廉洁、过廉节;中秋节前组织开展“迎中秋 树家风”廉洁书画展,以喜闻乐见的形式传承优良家风,让职工潜移默化中接受廉洁教

育。

谈话教育全覆盖。不定期开展廉政谈话,做到四必谈。提拔干部任前谈话,重申廉洁自律各项规定,组织观看廉政教育片,签订廉洁从业承诺书;重要节点事前必谈,在项目开工前、池塘发包前、重大节日前等重要节点,对相关人员进行谈心谈话;重大领域涉及必谈,对涉及三重一大领域,常态化开展廉政谈话,强化廉洁意识;苗头问题露头必谈,对党员干部工作懈怠、落实不力等苗头性问题及时进行提醒谈话,督促党员干部全面履职尽责。(瞿方)

“这次谈话让我认识到自身问题所在,我将不断厘清工作思路,强化责任担当,切实做党风廉政建设‘明白人’‘责任人’和‘带头人’。”近日,台北投资公司权属单位“一把手”被该公司纪委约谈后说。近年来,该纪委聚焦“关键少数”监督,建立“三谈一访”制度,将“一把手”和班子成员的监督不断引向深入。

一般问题及时谈。在日常监督、专项监督中,就发现的薄弱环节和不规范行为,以及苗头性、倾向性问题,及时约谈“一把手”及相关人员,要求针对有关问题作出具体说明,明确责任,履职尽责,为“可为”与“不可为”精准划定红线。

突出问题重点谈。全程参加各单位组织生活会,重点监督“一把手”及班子成员是否用好批评和自我批评武器,在广泛听取干部、职工意见后,“量身定制”谈话内容,做到有问题及时指出、帮助改进,有过错及时批评、一针见血,促使权力行使得到进一步规范。

重要节点适时谈。在传统佳节、重大项目和重点工作开展等廉洁风险较高的关键时期,通过集中谈话与个别谈话的方式,适时提醒“一把手”及主要负责人,自觉做到守得住小节,禁得起诱惑,有效预防腐败问题发生。

关键人物定期访。以“六个一”廉洁家风系列活动为抓手,定期对6名“一把手”及部门负责人进行廉洁家访,赠送廉政读本及廉政书画作品,签订《家庭助廉承诺书》,提醒其家属密切关注“一把手”八小时以外的“三圈”,以好家风涵养好作风,好作风助推好党风。

元旦将至,供销公司纪检部门为进一步加强警示教育力度,扎实推进党风廉政建设,强化党员干部和员工的廉洁自律意识,增强拒腐防变能力,近期组织了全体员工观看了警示教育片《远离家庭腐败》,通过典型的家庭式贪腐案例,展示了他们在家庭的影响下的堕落轨迹。通过典型案例让广大党员干部认识到贪腐的危害,不收钱、不收手,违反组织纪律、廉洁纪律、生活纪律,不重视家风建设,最终造成“全家腐”的严重后果。

视频结束后,该公司纪检部门组织了节前廉政提醒会,为全体党员打好节日廉洁“预防针”。结合影片内容,提醒全体党员党员干部和员工不仅要加强廉洁自律,更要在治家的过程中,时刻警醒家人不要成为腐败的“突破口”,拒绝贪婪之心,不伸贪婪之手,不做贪婪之事,树立健康文明的家风,严明节日纪律,强化规矩意识,确保廉洁过节。(郭坤)

今年以来,该公司纪委共组织领导班子与干部职工廉政谈话百余人次,开展集体廉政谈话55人次,约谈“一把手”8人次。通过“以谈明责、以访促廉”工作方式落实“三谈一访”,前移监督关口,及时咬耳扯袖,纠正偏差,实现事后查处向事前监督转变,被动整改向日常教育转变,真正把对“一把手”和班子成员的监督严起来、实下去。

今年,灌西投资公司纪委创建廉政文化新特色、创新廉政教育新载体、创立廉政监督新举措、创造廉政文化氛围,加强党员干部的廉政教育。

创建廉政品牌新特色。该公司在成功建设市廉政文化示范点的基础上,进一步延伸具有淮盐廉政文化的特质,以开展廉政文化进机关、进班组、进岗位、进家庭活动,深入推进廉政文化建设,积极打造以阳光、清廉、朴素、拼搏的品质为特征的灌西特色廉政文化建设品牌。

制度等形式,加强党员干部作风督查,要求党员干部带头执行党风廉政建设规定,认真履行职责,落实廉政责任。组织基层单位、机关部门“一把手”在电视上作公开廉政承诺,自觉接受职工群众监督。

创造廉政文化新氛围。利用报刊、电视及网络资源,搭建廉政文化建设网络平台,并通过办公场所悬挂廉政警句格言、网站刊载廉政稿件、电视播放廉政故事等,营造廉政文化建设氛围,使党员干部时刻受到廉政文化的熏陶。(西纪)

“聚焦民生关注的热点、难点,整合资源、改革创新,真正使基层工会建起来、转起来、活起来,让工会工作给广大职工带来更多获得感。”徐圩悦升公司董事长冯如师在接受采访时告诉记者。

今年以来,该公司工会认真开展、落实民生“三大工程”,提升全员幸福指数,切实让职工感受到企业的温暖与关怀。

互联工程提速度。该工会积极探索“互联网+工会”工作的服务新途径,利用悦升零距离公众号及时宣传形势任

务,及时发布工会服务职工的政策措施和经验做法;利用微信小程序动态收集职工的意见建议,让信息多跑路,职工少跑腿。高效开通快捷、联动高效的网上普惠性服务新通道。

文化工程促和谐。结合实际,该工会成立了羽毛球、台球、摄影、朗诵等六个职工兴趣小组,常态化开展职工文体活动,让更多职工动起来,参与进来,培养

健康向上的精神风貌和良好的团队协作意识,提高企业凝聚力和向心力。

关爱工程重务实。该工会通过开展入户“大走访”活动,及时收集困难职工家庭信息,争取政策、资金强化帮扶力度、广度。今年以来,先后为群众办实事30余件,发放慰问品、慰问金计2.03万元。先后完善职工食堂、宿舍、浴室、活动室等功能性配套设施,在职工休息点安装充电桩,高质量做好职工后勤保障工作,当好“娘家人”。(陈蓓蓓)

今年,青口投资公司党委坚持党管人才的总原则,以“五坚持五提升”为目标,不断加强人才队伍建设,细化制定年度岗位培训计划,通过念好“聚、育、强”三字经,多渠道组织学习培训,多角度提升整体素养。

把稳“方向盘”,强化信念聚人才。该党委高度重视青年干部的政治建设,以党史学习教育为契机,强化政治引领,统一思想认识。组织学习集团公司“学党史、建新功、创一流”先进事迹巡回报告会中先进人物事迹。邀请市委党校政教研室主任朱云教授作专题辅导讲座,提升政治理论素养。组织参观淮海战役烈士纪念馆、抗日山烈士陵园,集中观看《守岛人》(榜样6),加强理想信念教育。积极引

导青年管理人员向党组织靠拢,今年发展预备党员6名,转正党员6名,并为每人发放党史学习教育笔记本和“口袋书”。

绘好“规划图”,完善机制育人才。该党委科学制定人才激励机制,以“定岗定员定编”为原则,建立明确激励目标,科学设置管理岗、技术岗、技能岗,完善工人、技术人员晋升通道,突出多劳多得、技高者多得。创新人才培养平台,实施“青农蓝领3+”产业工人成长方案,开展种植、养殖、安全等各类技能比武、岗位练兵等劳动竞赛活动,鼓励职工提高技术技能,职称等级。完善人才评价机制,强化干部职工日常监督和动态跟踪,建立干部履职情况动态信息库,定期更新后备干部储备库和人才库。

搭建“孵化站”,多管齐下强人才。该党委不断加强专业型和复合型人才培养,围绕“盐田玉”电商平台打造,组织青年干部到海前村电商小镇考察调研,学习直播运行模式。内部培养抖音平台直播和京东、美团电商运营人才,推动在数字经济上取得突破。结合工程建设工作特点,把干部放到施工现场等一线去磨炼,发挥专业优势,切实提高干部队伍的业务水平。开展通讯报道实务培训班,提升文字撰写的能力,培养专业技术方面的“多面手”型复合人才。抽调青年党员撰写党课,组织3场经典党史宣讲“进基层、进社区、进班组”,给青年干部压担子、挑重任、多上台、常出镜、勤磨炼。(仲伟彬)

今年,灌西投资公司纪委创建廉政文化新特色、创新廉政教育新载体、创立廉政监督新举措、创造廉政文化氛围,加强党员干部的廉政教育。

创建廉政品牌新特色。该公司在成功建设市廉政文化示范点的基础上,进一步延伸具有淮盐廉政文化的特质,以开展廉政文化进机关、进班组、进岗位、进家庭活动,深入推进廉政文化建设,积极打造以阳光、清廉、朴素、拼搏的品质为特征的灌西特色廉政文化建设品牌。

创新廉政教育新载体。紧贴企业实际,积极开拓新思路、新方法,通过网络、墙报、画展、电视等

今年,灌西投资公司纪委创建廉政文化新特色、创新廉政教育新载体、创立廉政监督新举措、创造廉政文化氛围,加强党员干部的廉政教育。

创建廉政品牌新特色。该公司在成功建设市廉政文化示范点的基础上,进一步延伸具有淮盐廉政文化的特质,以开展廉政文化进机关、进班组、进岗位、进家庭活动,深入推进廉政文化建设,积极打造以阳光、清廉、朴素、拼搏的品质为特征的灌西特色廉政文化建设品牌。

创新廉政教育新载体。紧贴企业实际,积极开拓新思路、新方法,通过网络、墙报、画展、电视等

今年,灌西投资公司纪委创建廉政文化新特色、创新廉政教育新载体、创立廉政监督新举措、创造廉政文化氛围,加强党员干部的廉政教育。

创建廉政品牌新特色。该公司在成功建设市廉政文化示范点的基础上,进一步延伸具有淮盐廉政文化的特质,以开展廉政文化进机关、进班组、进岗位、进家庭活动,深入推进廉政文化建设,积极打造以阳光、清廉、朴素、拼搏的品质为特征的灌西特色廉政文化建设品牌。

创新廉政教育新载体。紧贴企业实际,积极开拓新思路、新方法,通过网络、墙报、画展、电视等

徐圩公司纪委「三力三强」履行监督第一职责

今年以来,徐圩投资公司纪委聚焦主责主业,适应新形势,找准职责定位,强化“三力三强”,有效履行监督第一职责。

着力强化专责监督。修订2021年徐圩投资公司“三重一大”决策制度实施细则;认真完成2021年纪检监察工作报告并制定2021年工作计划,与11个基层党组织和7个部室签订了《2021年落实全面从严治党主体责任责任书》和《一把手廉政承诺书》,督促推动各级党组织落实主体责任,主要负责人履行第一责任人责任,班子成员履行好“一岗双责”,推动管党治党全覆盖。坚持将党风廉政建设纳入绩效考核工作中,对不认真落实考核内容或敷衍行事的将给予严肃处理。

致力日常监督。坚持纠正“四风”树新风,下发《关于2021年春节期间纠治“四风”的通知》《关于五一、端午节期间过“廉”节的通知》《关于中秋、国庆期间过“廉”节的通知》,针对重大节日期间,认真落实“八项规定”精神、纠“四风”树新风工作。采取“四不两直”的方式,对基层单位和机关部门工作作风、值班纪律、安全、防疫等工作开展专项督查;常态化开展“八小时外”酒后驾驶、赌博等违纪违法行为进行督查,对查出的问题及时通报曝光;运用好“第一种形态”,筑牢第一道防线,做到“三个区分开来”。

全力强化嵌入监督。精准实施开展2+2“嵌入式”项目监督模式,自加压力,对招商引资和薪酬分配津贴进行内部“嵌入式”监督,为持续深化靠前监督,做深、做细、做实基础性工作,并逐步形成“点”“面”结合的有效监督。积极参与制定了《徐圩投资公司2021年水面池塘租赁发包方案》和《徐圩投资公司2021年池塘发包程序文件》。在审查报名人资格中发现有三名在职职工参与池塘竞标,立即要求整改,并督促退出竞标现场。今年在开展“嵌入式”监督中,发现问题8个,下发检查整改单1份。谈心谈话5人次,其中提醒谈话3人,制定完善制度1项,取得效益122.85余万元。(陈健 王岩)

台北公司纪委「三谈一访」规范「一把手」用权

供销公司开展节前警示教育



灌西公司纪委“四创新”助力廉政文化建设

徐圩悦升公司工会“三大工程”提升职工“幸福指数”

青口公司念好“三字经”凝聚人才促发展



12月14日,利海化工公司党总支开展“服务一线,冲刺全年”志愿服务活动,组织20余名党员、积极分子到维保中心厂房对面空地清除杂草,为建设美丽利海贡献一份力。(徐洁)

奥神新材料公司岗位技能竞赛提素质

为了给广大员工创造“学技能、练技能、比技能”的良好氛围,奥神新材料公司结合生产实际情况开展“争先创优、争当一流”岗位技能竞赛。

精心组织,创新细化。创新竞赛方法,号召不同层次、不同岗位、不同工种的员工参加本次竞赛,分别在纤维制造部、设备能源部、聚合生产部、质量管理部四个生产部门,有针对性地设计不同的竞赛内

容,团体赛与个人赛并行,进一步激发员工学知识、钻技术、争先进的积极性,并提升员工的执行力、团队的凝聚力。

竞有标准,赛有目标。竞赛中,获奖员工在申报技师与高级技师综合评审时可加分,在评定技术能手时进行优先推荐。在操作过程中,如果能够提出合理化建议,公司将组织相关部门评审方案,根据结果给予奖励。(李晓凡)

走进冬天

□ 许东彦

树叶落漫长空,弹指瞬间,悄然而失,收获满满的秋仿佛是在诉说“我挥一挥衣袖,不带走一片云彩”。是春泥?不,这是温暖的冬天,好似一股“冰心”的暖流,在不知不觉中走进了我们的“心房”,走进了“盐”的世界。

对于2021年来说,海滨盐场第一场小雪来得些许“含蓄”,细腻的雪粒飘落在盐场居民区的老房檐,抚摸在储存蔬菜的老年人手上,温暖在公路两旁绿化带的怀抱,品味在“干货美食”的“燕尾”,依偎在黄海海堤的臂膀,亲吻在忙碌“冬准”的盐工笑脸上。您瞧,许久未见的雪白的纯粹,洗去了人们身上所有的疲惫。盐场的老年人在这个时节,也许正是他们一年当中最能发挥余热的机遇。他们忙碌的身影接踵而至,在欢声笑语中时不时地探讨着怎样才能做好防冻工作,将冬天的蔬菜贮

藏的更好,以利家人的食用口感。也许这就是“小雪铲白菜,大雪铲菠菜”俗语的最好诠释。

小雪时节,更是我们黄海之滨特产干货储存的最佳时节。沙光鱼肉质细腻,味道鲜美,既可以红烧吃,又可以做汤喝,素有“十月沙光赛羊汤”的民谚,可见沙光鱼很有滋补营养价值。冬天也是食用沙光鱼的黄金时节,理所当然它也就成为了我们港城民众在冬季常吃巧吃的食物中当之无愧的“干货美食”之王。此时的盐场,随即望去,整个鱼的世界,盐场人也因鱼得福,年年有“余”。

民间有“冬腊风腌,蓄以御冬”的习俗。小雪节气后,作为纯粹的港城人,更是动手忙着做腊肠,把整理好的肉类用传统的方法进行调制、腌制、储备,整个冬天甚至到了春节之际即可享受美食。冬天的盐场,在原本雪白透明的日晒盐映衬

下,多了一份高雅的别致。忙得热火朝天的盐工们头上银色的发须,像是串上了一颗颗晶莹的小珍珠,多了一份大自然寄予的美,蕴藏着淮盐文化劳动精神、工匠精神、劳模精神的伟力,更体现出新时代产业工人的职业信仰。

放学走在路上的孩子们,张开双臂眯着眼睛,贪婪地注视着天空中飘落的片片雪花。调皮的小雪也招呼同伴一起亲吻孩童的脸颊,微微的向大家打个招呼,悄悄“躲”了起来。似乎是在向他们昭告:“同学们,学海无涯。努力吧!梦就在脚下……”。

瑞雪兆丰年。这个冬天虽然来得有些突然,有些安静,但它却来得恰逢其时。让我们走进冬天,走进初雪,是它携来一个好兆头,编织美丽,编织希望,编织未来,编织才能,编织梦想。

走进冬天,下一个春还会远吗?

风骨

□ 王绪军

山有雄浑,水有灵秀,人也该有风骨。

风骨,不是倔强的脾气,不是强有力的肩膀,而是为人的品相和处世之道。风骨是不媚俗流的大雅,风骨是大隐者陶渊明的不求名利,澹泊明志,宁静致远的情怀。

国画大师郑板桥的竹,中通茎直,不枝不蔓,虽笔挺虚空,却谦卑挺拔,不失风雅。竹之风骨,暗喻于人,世人真的做到未免太少。

碧草萋萋,虽残败却依旧风骨铮铮;青青翠竹,挺拔虚空,却谦逊坚韧;梅花傲雪,凛寒绽放,却不畏惧严寒雨雪,具有高洁的灵魂,成为世人追求完美人生一种最高的精神境界。世间事,不如意十之八九,顺意者无非一二,更何况这难能可贵的品格风骨。诗有魂,且兼风骨。

陶公卸下一身负累,不为五斗米折腰的高风亮节无人企及。归隐于依山傍水之所,居山水田园,不为名利所扰,不为世俗所困,怡然自得,彰显其风骨铮铮。

风骨何物?拜金主义者拾得桂冠羞形于色;理想主义者幻梦破碎后,捶胸顿足感叹世事悲凉;现实主义者的生活,沟沟坎坎趟过,有了骨感,风骨二字早就淹没在柴米油盐中。

这铮铮的风骨掷地有声,人人效仿,败给了现实,只换来了凄凉,随流水落花匆匆而去,洒下一地忧伤。

做人的风骨,只有流着泪水微笑,扬起头颅伪装坚强,碎了一地的月光,无品无相。

热土

松开手时,一个饺子就已捏成。

忙活了两个钟头,终于开始煮饺子,火烧的旺旺的,待锅里的水滚开,掀开锅盖,热气顿时腾满屋子,气氛一下热烈起来。“妈,快把饺子端过来,要煮喽!”“好啦!饺子来喽!”饺子在开水里滚过,锅开后再打几遍水,就可以端上餐桌。一家人围坐在餐桌前,将夹起的饺子伸向地桌中央的小木碗,蘸点醋,又就一口蒜,酸辣鲜香。吃一碗热气腾腾的饺子,再冷的日子都变暖了。吃完了冬至饺子,静等着年悄然而来吧!

吃饺子迎冬至

□ 李晓凡

一到家,母亲正在厨房“咣、咣、咣”剁馅,一股久违的煮萝卜和着羊肉伴葱姜味儿弥漫在厨房里。父亲则已经坐在茶几前开始包了起来,只见他两个大拇指压在两个食指上面,四个手指头并在一起,把填好馅的饺子皮轻轻一捏,

致敬环卫工人

□ 时坚

新型冠状病毒感染的肺炎疫情发生以来,华茂公司全体环卫职工依然活跃在辖区的大街小巷,他们没有医院救援现场的那么轰轰烈烈,没有“志愿者”那么令人瞩目,但是他们始终坚守在抗击疫情的第一线,守护着城市、默默奉献,他们忙碌的身影成为疫情期间那抹最美的橘红。特别是公司的垃圾清运班组,在疫情期间,虽然城市空了,他们却一如既往的走上街头,奋战在防控一线,清扫保洁、垃圾清

运,环卫设施设备消杀,他们为城市筑起一道抵御病毒的屏障。工作中,无论环境多么的恶劣,条件多么的艰苦,都丝毫不没有动摇他们的工作热情,干着最脏的活,做着最美的人。

他们是最可爱的劳动者,每天迎来晨曦的第一缕阳光,送走傍晚的最后一片晚霞,风雨无阻,辛勤劳作,确保生活垃圾得以及时清运。为了街道疫情防控,为了城市整洁干净,他们倾情献爱,用心用情,舍小家顾大家,用实际行动阻击疫情蔓延,守护清洁家园,彰显人间大爱,致敬环卫工人!

专注的重要性

□ 姜文君

可能投入到工作和学习中。缺乏专注力处理任务,只会带来适得其反结果。

所谓“专注”,就是集中精力、全神贯注、专心致志。可以说,我们熟悉这个词就像熟悉自己的名字一样。然而,熟悉并不等于理解。从更深刻的涵义上讲,专注乃是一种精神、一种境界。“把每一件事做到最好”,“咬定青山不放

松,不达目的不罢休”就是这种精神和境界的反映。一个专注的人,往往能够把自己的时间、精力和智慧凝聚到所要干的事情上,从而最大限度地发挥积极性、主动性和创造性,努力实现自己的目标,直到最后成功。

现代社会中,我们每天接触最多的就是手机、电脑,想要做到专注更是难上加难。在工作中,想要专注就需要有良好的精神状态,并且做好规划,避免效率低下。如果有可能的话尽量把手机放一边,休息之余集中处理电话信息,给自己营造一个良好的工作氛围。

最羸弱,进而对症下药、祛病固本。对历史的记忆也是如此,不能因为怕痛,就不去触碰;不能因为屈辱,就选择遗忘。

铭记历史,是为了更好开创未来。今天的中国,比任何时候都更加接近实现中华民族伟大复兴的宏伟目标。在站起来、富起来到强起来的历史进程中,更加需要全体中华儿女以一往无前的奋斗姿态、风雨无阻的精神状态,砥砺前行、携手奋进。不忘曾经烽烟起,心中长鸣警钟声。我们能在回望中告慰先辈:山河犹在,国泰民安,矢志奋斗,使命必达!

铭记历史 吾辈自强

□ 卞绍娟

茂的青年,有慈眉善目的老者……但是在日军的暴行下,这些鲜活的生命相继倒下,一时间南京城内外尸横遍野,血流成河,断壁残垣,南京沦为人间炼狱。这在中华民族近代史上留下了最黑暗、最沉重的一页。

84年过去了,南京城内的硝烟早已散去,但那段历史的烙印却深刻在中华儿女的心中,永远沉湮在我们中华民族的灵魂深处!我们不能忘,不敢

忘!历史实践告诉我们,国家与民族的兴衰成败,需要全国人民的共同努力,要把十几亿人的力量凝聚起来。84年过去了,饱受欺凌的时代一去不返,我们要铭记一个民族的英勇与坚韧。国耻不雪,没齿铭记。

勿忘昨天的苦难辉煌,无愧今天的使命担当,不负明天的伟大梦想。作为当代青年,要铭记历史,奋发图强,更要以实现中华民族伟大复兴为己任,不负时代,不负韶华,不负党和人民的殷切期望,为中华民族的伟大复兴贡献自己的力量。让我们牢记嘱托,勇于承担民族和国家复兴的重任,珍惜今天的和平与幸福生活,为早日实现中国梦贡献力量!知耻而奋勇,吾辈当自强!



梅园长春 宋紫瑜画

冬至到,家家户户吃水饺。冬至一年中最冷的时候到来了,智慧的人们习惯“以食取暖”,而饺子比别的食物更能带给人温暖。一碗热乎乎的水饺吃下去,任凭天寒地冻,会让你觉得从头暖到脚,连心都暖了。

如今吃饺子可方便多了,绞肉机、饺子皮、冻饺子,四季有鲜菜,人们随时可以吃饺子。不过,家里还是习惯于菜刀剁馅、手擀面皮,这样包出的饺子不仅易嚼味鲜,包饺子时家人还能围在一起,尽享浓浓亲情。

有一种平凡叫永恒坚守,有一种付出叫默默无闻。有一群人,无论是春夏秋冬还是严寒酷暑,他们都始终坚守在自己平凡的岗位上,他们就是环卫工人。

当旭日从城市的满目葱绿中冉冉升起,有一种笑容已荡漾在每一条大街小巷,就像一片绿色的植被,渲染着我们环卫工人奋发向上的形象。车来车往的马路上,驻留着他们默默低头工作的平凡身影;人流穿梭的街巷里,闪烁着汗水和着灰尘的晶莹华彩。就是这样一群可爱可敬的人,为我们营造了整洁、舒适的生活环境。

瞻周恩来纪念馆感赋

□ 山石

戊戌乙卯,大鸾起飞,天资聪颖,幼年多舛,十二离乡,少抱壮志,南开觉悟,忧国忧民。东渡扶桑,激扬五四,西欧求学,认定马列,坚守主义,初心终身;任教黄埔,北建功伐。南昌起义,枪响更世,绸缪帷幄,呕心沥血,转战长征,遵义扭坤,西安事变,运筹大局。开国至功,理国勤政,一切为民,胸怀天下,四化宏图,亲笔绘就,治淮消灾,利在千秋。万隆强音,睦邻友好,乒乓交美,大国风度,五项原则,和平共处,外交名片,世界享誉。十年动荡,顾操大局,忍辱负重,日理万机,伟人逝世,天地动容,人民总理,永驻民心。革命伴侣,相濡以沫,人间典范,世人佩服,家训家风,大公无私,宽人严己,一生节俭。信仰使命,坚如磐石,不朽旗帜,全党楷模,恩来精神,赓续传承,彪炳史册,日月共存。

他是不忘初心、坚守信仰的杰出楷模。
他是对党忠诚、维护大局的杰出楷模。
他是热爱人民、勤政为民的杰出楷模。
他是自我革命、永远奋斗的杰出楷模。
他是勇于担当、鞠躬尽瘁的杰出楷模。
他是严于律己、清正廉洁的杰出楷模。

铭记历史,是最好的致敬

□ 毛艾青

1937年12月13日,侵华日军侵入南京,进行了长达6个多星期惨绝人寰的大屠杀,超过30万人惨遭杀戮。那是人类历史上的至暗时刻。夜,最黑暗最漫长的夜,冲破它的必将是光明。经过艰苦卓绝的浴血奋战,中国人民赢得了抗日战争的伟大胜利。1949年10月1日,新中国成立,饱受屈辱与苦难的南

京获得新生。2014年,国家以立法形式将12月13日设立为南京大屠杀死难者国家公祭日,以国之名,同祭民族之殇。那些诚勇牺牲与不屈抗争,在血与火中淬炼的革命先烈,激励着一代又一代人,冲破黑暗,向着光明前行。

痛感是最好的“清醒剂”。就像人的躯体,有痛感才知道何处受了伤,何处